

医療法人 石和温泉病院

看護部



私たちが目指すもの

回復期リハビリ病棟における看護・介護の役割



リハ看護・介護の役割は『人らしくその人らしく生きるための生活の再構築を支援すること』です。食事・排泄・更衣・移動。こうした日常生活の一つ一つがリハビリの場面となります。リハビリ以外の時間をベッドで寝ていては意味がありません。そのため看護・介護が「日常生活を行うことがそのまま機能回復につながる」ような働きかけをすることが重要となります。

私たちは、生活すべてがリハビリテーションと考え、その人の日常生活状況に合わせて、きめこまやかなケアを提供しています。

そのもとになったのが、回復期リハビリテーション病棟協会で掲げた『看護・介護10か条』です。この宣言のもと「看護部によるADL拡大の基本姿勢」を掲げ、実践しています。

看護部の理念

私たちは一人ひとりが豊かな心を持ち、
ゆき届いた看護を提供します。

看護部方針

- リハビリを必要とする患者様の生活の再構築に関われるよう、リハ看護師として自己の能力の向上に努める。
- チーム間の連携を図り、患者様・ご家族様が安心して療養・退院できるよう、リハ看護を実践・提供する。
- 患者様に寄り添い支える人となれるよう、専門職業人として日々研鑽を積み、看護観を確立する。



教育体制

教育方針

- 自ら考え、行動する力をもち、働きやすい環境を自らの手で創ることができる、自律した人の育成を目指す。
- 患者様に寄り添い、患者様の視点で思考し、問題を発見・解決する能力を持った看護師の育成を目指す。

教育目標

- 向上心を持って学習し、専門職業人としてのキャリアアップができる。
- 自分の意見を述べ、人の話を聴けるコミュニケーション能力を持ち、他者と協力した取り組みができる。
- リハビリテーションチームの要としてチーム間の連携を図り、質の高いリハ看護が提供できる。
- 指導者・管理者として多様な価値観を理解し、幅広い見方ができる能力を身に着ける。

教育方法

- 「新卒看護師指導大綱」「段階別卒後教育計画」に沿って、段階的な教育や研修、院外研修の機会を提供します。
- プリセプターシップでの指導を行いながら、チーム全体でサポートする体制です。
- 自己学習の教材として、e-ラーニングを導入しています。

<段階別卒後教育計画>



プリセプターシップによるマンツーマンでの指導を行います

看護師採用にあたりメッセージ



患者様に寄り添いたい、子育てと両立したい方
是非一度当院にお越しください!

家庭と仕事の両立を全面的に支援させていただくことはもちろんですが、看護師としてやりがいのある職場であると自負しています。
是非とも当院で看護師の働きを見学していただければと思います。

当院は笑顔と親切がモットーです。
またその人が働き続けられるための温かな支援の場所があります。
看護師の仕事は大変ですが「がんばろう！！」と一緒に言える仲間を待っています。



回復期リハビリテーションは、「**生活そのものがリハビリ**」です。
看護師は患者様の在宅復帰を目指し、できる限りその人らしく、住み慣れた地域で安心して生活できるよう関わります。リハビリで得た機能を日常生活に結びつけるため、患者さまの力を信じ、できることは自分でやっていただき、見守り、そして待つことで、その人らしさの実現のため、日々努力しております。

医師・リハビリスタッフ・医療ソーシャルワーカー・管理栄養士・薬剤師からなる多職種合同チームの調整役となり、中心となって、患者様とそのご家族から「**この病院を選んでよかった**」とっていただけるよう支援してまいります。

看護部の理念にあるように、看護職員一人ひとりが豊かな心を持ち、患者様と向き合い、行き届いた看護が提供できるよう日々学びを大切にしています。

看護部長 早川泰子